

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Васильева О.Н.
2016 года



От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с №_62_ г.
Ставрополя



Давыдова Г.М.
2016 года

Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
детского сада №_62_ города Ставрополя
на 2014_ – 2017_ г.г.

принято комиссией по регулированию социально- трудовых отношений
«30» августа 2016 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

№ 83 от 31.03.2017

дата, рег. №

В.Я. Филиппов

подпись, печать

Зарегистрировано в городской организации
профсоюза работников народного образования
и науки РФ

№ 76 от 31.03.2017

дата, рег. №

Г.М. Давыдова

подпись, печать

Администрация города Ставрополя
Комитет
труда и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя
Ленина ул. д. 415 б г. Ставрополь,
Ставропольский край

Внести следующие изменения о дополнения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 62 города Ставрополя на 2014г.- 2017годы., утвержденные на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением МБДОУ д/с №62 (протокол от 30.08.16 №5)

В разделе 2 . выплаты компенсирующего характера

1. В пункте 2.2 Совмещение профессий (по вакантной должности), расширение зоны обслуживания, увеличения объема выполняемых работ устанавливается в пределах фонда заработной платы:

Добавить ,

- по вакантной должности специалиста по кадрам, ведущему экономисту 100% от должностного оклада специалиста по кадрам.

2.Выплата работникам учреждения, занятых на работах с вредными условиями труда согласно аттестации рабочих мест.

Оплата труда работникам учреждения, занятых на работе с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

№ п/п	должность	Класс вредности	Наименование вредного фактора трудового процесса	Размер доплаты %
1	Воспитатель логопедической группы	3,1	Микроклимат и световая среда не соответствуют гигиеническим нормам	4%
2	повар	3,1	Повышенное паросодержание, перенос тяжестей	4%
3	Рабочей по стирке белья	3,1	Тяжесть трудового процесса	4%

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013г. №426- ФЗ « О специальной оценке труда».

Перечень должностей и конкретный размер доплаты работникам определяется приказом руководителя учреждения пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляется в коллективном договоре:

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены.

3. В разделе 3. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

В пункте 3.2 выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в процентном соотношении от основного должностного оклада.

Изменить : за сложность работы , не предусмотренную в должностных обязанностях (погрузочно- разгрузочные работы)

- шеф- повару 45%, поварам 31 %, кух. рабочим 30%.

В пункте 3.2.3 Денежные выплаты педагогическим работникам в размере 2000 тысячи.

Добавить: - выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

В пункте 3.2.4 Денежные выплаты обслуживающему персоналу в размере 500 рублей.

Добавить: - выплаты производятся пропорционально отработанному времени.

4. В разделе 7 . Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

Внести изменения : -

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней месяца и на количество рабочих часов в день, установленных по занимаемой должности.

5.Добавить раздел:

9. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала МБДОУ №62 при перенаполняемости групп.

9.1.Перенаполняемость групп рассчитывается из разницы дето/дней по норме (мощность группы, умноженная на рабочие дни месяца) и дето/днями по табелям посещаемости детей, которые сдаются в бухгалтерию в конце месяца. Полученную разность (превышение дето/дней) делим на рабочие дни месяца и получаем количество детей по перенаполняемости.

9.2. Расчет оплаты за 1 ребенка по перенаполняемости производится путем деления оклада на 1 ставку воспитателя, младшего воспитателя, помощника воспитателя, на количество рабочих дней расчетного месяца, на норму детей в группе и умножаем на рабочие дни месяца.

6. Оплата труда, в соответствии с изменениями и дополнениями, внесенными в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 62 города Ставрополя распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2016г.