

Утверждаю
Заведующий МБДОУ д/с № 62
№ 62
«03» сентября 2018 г.
Давыдова Г.М.

Кодекс деловой этики работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
д/с 62 города Ставрополя

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Кодекс деловой этики работников (далее - Кодекс) определяет принципы и устанавливает основные правила поведения, обязательные для всех сотрудников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение д/с 62 города Ставрополя (далее - МБДОУ д/с №62), определяет правила взаимоотношений внутри учреждения, а также взаимоотношений с родителями (законными представителями) воспитанников, органами власти, юридическими и физическими лицами. Кодекс регулирует отношения в сфере деловой этики.
- 1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также с учетом миссии и ценностей учреждения.

2. Миссия, ценности, принципы МБДОУ д/с №62

- 2.1. Целью МБДОУ д/с № 62 является сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей, интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его возрастных индивидуальных особенностей.
- 2.2. Миссией МБДОУ д/с № 62 является объединение усилий учреждения и семьи для создания условий, раскрывающих индивидуальность ребенка и способствующих формированию компетенций, которые обеспечивают ему успешность сегодня и в будущем.
- 2.3. Для достижения миссии коллектив руководствуется основными ценностями, а именно:
 - открытостью, поддержкой и сотрудничеством;
 - профессионализмом;
 - преемственностью;
 - ориентированностью на личность ребенка;
 - социальным заказом;